



CAP ADMINISTRATEURS DE LA VILLE DE PARIS



**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

**4 DÉCEMBRE
1 JOUR, 1 TOUR**

VOTEZ CFDT !



AU QUOTIDIEN, DES ÉLUS CFDT À VOS CÔTÉS

- pour défendre vos intérêts individuels et vos droits collectifs.
- pour obtenir des améliorations justes pour tous, ancrées dans la réalité de la vie des services et des établissements.
- pour comprendre les réalités de votre quotidien et les traduire en revendications.

Les élus CFDT sont systématiquement formés pour vous représenter et vous défendre efficacement.

Flashez-moi



cfdtintercospp.fr

AVEC LA CFDT, EXIGEONS UNE GESTION COHÉRENTE ET ÉVOLUTIVE DES CARRIÈRES DES ADMINISTRATEURS DE LA VILLE DE PARIS !



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CAP ADMINISTRATEURS DE LA VILLE DE PARIS

LA CFDT AGIT POUR L'OUVERTURE, LA TRANSPARENCE, L'ENRICHISSEMENT DES COMPÉTENCES

Pour la CFDT, la Ville de Paris doit offrir à ses administrateurs des carrières riches et diversifiées, en contribuant à des parcours professionnels attractifs et valorisants. Il est indispensable que soit maintenu le haut niveau de compétence des administrateurs de la Ville afin de permettre le déroulement des carrières, l'évolution des politiques publiques et la conduite des projets de modernisation.

EN VOTANT CFDT, J'AGIS POUR...

DES PARCOURS PROFESSIONNELS ATTRACTIFS ET VALORISANTS DES ADMINISTRATEURS

Les réformes en cours, à l'État et dans les collectivités territoriales, les enjeux de modernisation, ainsi que les évolutions récentes du statut (avec l'appui de la CFDT, la durée nécessaire pour accéder à l'emploi de sous-directeur a été réduite) implique de se mobiliser pour :

- **Plus de visibilité et de lisibilité sur les progressions professionnelles au sein de la Ville.**
- **Un équilibre dans les recrutements** sur les emplois à fortes responsabilités entre administrateurs de la Ville, ingénieurs des services techniques, administrateurs de l'État et de la territoriale.
- **L'organisation de partenariats structurés** avec des collectivités locales, des organismes d'État ou Européens, pour faciliter des mobilités, anticiper les retours, et permettre des parcours professionnels qualifiants.
- **Un dispositif de suivi et d'accompagnement personnalisé des administrateurs** ; la taille du corps qui regroupe environ 150 personnes le permet.

L'OUVERTURE DE NOUVELLES PERSPECTIVES POUR LES ADMINISTRATEURS

- La CFDT demande à ce que la Ville entame une réflexion sur les **perspectives offertes** au corps des administrateurs de la Ville de Paris dans le contexte de création de la métropole et de la réforme territoriale de l'État.

LE MAINTIEN D'UN HAUT NIVEAU DE COMPÉTENCE DES ADMINISTRATEURS

- Par des dispositifs d'évaluation et de formation continue renforcés et adaptés aux attentes spécifiques de l'encadrement supérieur (management, négociation, conduite des organisations, processus et méthodes, évolutions technologiques...)
- Avec plus d'ouverture sur l'extérieur et l'international par des échanges avec des collectivités territoriales, des structures d'État, les institutions européennes, des entreprises pour confronter les expériences professionnelles.

LE RÔLE DE LA CAP ?

La CAP (Commission administrative paritaire) est une instance paritaire qui s'intéresse exclusivement à la carrière individuelle des fonctionnaires.

4 DÉCEMBRE
1 JOUR, 1 TOUR