



## CAP DES ATTACHÉS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES



**S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS**

**4 DÉCEMBRE  
1 JOUR, 1 TOUR**

# VOTEZ CFDT !



### AU QUOTIDIEN, DES ÉLUS CFDT À VOS CÔTÉS

- pour défendre vos intérêts individuels et vos droits collectifs.
- pour obtenir des améliorations justes pour tous, ancrées dans la réalité de la vie des services et des établissements.
- pour comprendre les réalités de votre quotidien et les traduire en revendications.

**Les élus CFDT sont systématiquement formés pour vous représenter et vous défendre efficacement.**

Flashez-moi



[cfdtintercospp.fr](http://cfdtintercospp.fr)

## AVEC LA CFDT, EXIGEONS UNE GESTION COHÉRENTE ET ÉVOLUTIVE DES CARRIÈRES DES ATTACHÉS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES !



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## CAP DES ATTACHÉS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES

**LA CFDT EST N° 1 CHEZ LES CADRES  
DANS LA FONCTION PUBLIQUE. VOUS  
AUSSI, FAITES CE CHOIX POUR UN  
SYNDICALISME RESPONSABLE,  
COMPETENT ET EFFICACE**

Le travail du cadre, et des attachés des administrations parisiennes, c'est tout un art ! Manager une équipe, animer des réunions, écouter les collaborateurs, gérer un projet, défendre une stratégie, donner du sens à l'activité, valoriser les compétences, promouvoir le travail collectif, nourrir une expertise, mettre en oeuvre le programme de mandature... Pour la CFDT, les conditions de travail ne suivent pas : marges de manoeuvre toujours plus réduites, réorganisations à répétition, manque de dialogue, surcharge de travail, avec des moyens humains qui s'amenuisent et une édile qui semble considérer que les cadres municipaux sont trop nombreux (les incertitudes sur l'organisation du concours d'attachés 2015 n'en sont qu'une illustration).

### EN VOTANT CFDT, J'AGIS POUR...

#### LA FORMATION SUR MESURE

La CFDT se mobilise pour la mise en place de **véritables parcours de formation** sur mesure pour les cadres et davantage de budgets consacrés aux formations hors catalogue DRH, trop limitant malgré les évolutions apportées ces dernières années.

Les cadres municipaux ont aussi besoin de **partager leurs points de vue** avec leurs homologues d'autres fonctions publiques, ce que seules les formations extérieures permettent.

- La maîtrise de la charge de travail et la prévention du stress professionnel,
- une vraie liberté d'expression et un droit d'alerte professionnelle,
- l'autonomie du temps de travail et la mise en oeuvre encadrée du travail à distance,
- un vrai soutien aux managers de proximité,
- le développement des compétences de chacun,
- une reconnaissance salariale à la hauteur de l'investissement professionnel.

#### LIER MOBILITÉ ET ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Alors qu'aujourd'hui de nombreux collègues hésitent à changer de direction pour ne pas perdre leur rang de classement dans l'objectif d'une promotion, la CFDT milite pour que la mobilité soit reconnue et valorisée dans le cadre d'une évolution statutaire... Mais aussi au niveau du régime indemnitaire dont les règles d'attribution méritent la plus grande transparence.

#### LE RÔLE DE LA CAP ?

La CAP (Commission administrative paritaire) est une instance paritaire qui s'intéresse exclusivement à la carrière individuelle des fonctionnaires.

La CFDT a fait le choix de proposer sur ses listes des candidats travaillant dans les services et connaissant les réalités de terrain, parce qu'ils sont les mieux à même de représenter les attachés d'administrations parisiennes.

**4 DÉCEMBRE**  
1 JOUR, 1 TOUR

**NI DOGMATIQUE NI PRO-ADMINISTRATION, OSEZ UN  
SYNDICALISME DIFFÉRENT ET EXIGEANT, VOTEZ CFDT !**